HR CLINIC SME
CONSULTING | SYSTEMS | ANALYTICS

เอกสารประกอบการพิจารณาสำหรับผู้บริหาร

ข้อเสนอจากฝ่ายบุคคล

ถึงเวลาเลิกทำเงินเดือน ด้วย Excel หรือยัง?

ต้นทุนที่มองไม่เห็น · ความเสี่ยงที่เพิ่มขึ้นทุกปี · ทางเลือกและขั้นตอนที่ไม่ต้องเสี่ยง

Excel ไม่ได้ฟรี — ต้นทุนซ่อนอยู่ใน 3 เรื่อง

เวลา

HR ใช้เวลาหลายวันทุกเดือนกับงานเดิมซ้ำ ๆ รวบรวม คีย์ คำนวณ ตรวจ ทำสลิป ทำแบบ — ยิ่งคนเพิ่ม ยิ่งนานขึ้น

ความผิดพลาด

สูตรเลื่อน คีย์ผิด ค่าเดือนก่อนค้าง — จ่ายผิดครั้งเดียวต้องแก้ย้อนหลัง และเสียความเชื่อใจของพนักงาน

ความเสี่ยงกฎหมาย

อัตราประกันสังคมและกองทุนใหม่เปลี่ยนตามกฎหมาย นำส่งผิดหรือช้ามีเงินเพิ่มเดินทุกเดือน

✓ **ข้อเสนอ:** ทดลองใช้ระบบเงินเดือน และรันคู่กับ Excel 1–2 งวด ก่อนตัดสินใจ — ไม่ต้องเปลี่ยนทันที

ทุกเดือน HR ทำ 8 ขั้นตอน นี้ด้วยมือ

ทำซ้ำเหมือนเดิมทุกงวด และส่วนใหญ่ต้องทำให้เสร็จในไม่กี่วันก่อนวันจ่าย

1. **รวบรวมเวลา ลา OT**
   จากเครื่องสแกน กระดาษ LINE
2. **คีย์ข้อมูลเข้า Excel**
   ทีละคน ทีละรายการ
3. **คำนวณเงินเดือน OT หัก ลา**
   สูตรหลายชีต
4. **คำนวณ สปส. ภาษี กองทุนฯ**
   อัตราเปลี่ยนตามกฎหมาย
5. **ตรวจทานซ้ำก่อนเสนอ**
   หาจุดผิดด้วยตา
6. **ทำสลิปเงินเดือน**
   ส่งให้พนักงานทีละคน
7. **ทำไฟล์โอนเงินธนาคาร**
   คีย์ซ้ำอีกรอบ
8. **ทำแบบยื่นรัฐ**
   สปส.1-10 · ภ.ง.ด.1 · ปลายปี 50 ทวิ

● ขั้นตอนสีเขียว **ระบบเงินเดือนส่วนใหญ่ทำให้อัตโนมัติ** — HR เหลือแค่ตรวจข้อมูลต้นทาง

ความผิดพลาดที่ Excel ไม่เตือน

ไฟล์ยังเปิดได้ ตัวเลขยังออก — แต่ไม่มีใครรู้ว่าผิดจนพนักงานทักมา

สูตรเลื่อนหรือถูกพิมพ์ทับ

เพิ่ม/ลบแถวพนักงาน แล้วสูตรอ้างผิดช่อง หรือมีคนพิมพ์ตัวเลขทับสูตรไว้

ก๊อปไฟล์เดือนก่อนมาแก้

ค่าเดิมค้าง เช่น OT เงินหัก หรือพนักงานที่ลาออกไปแล้วยังอยู่ในรายการ

ไม่มีประวัติการแก้ไข

ใครแก้ตัวเลขอะไร เมื่อไร ตรวจย้อนหลังไม่ได้ ทั้งเรื่องผิดพลาดและเรื่องทุจริต

รู้สูตรอยู่คนเดียว

คนทำลาออก ลาคลอด หรือป่วยช่วงปิดงวด งานเงินเดือนสะดุดทั้งบริษัท

กฎหมายเปลี่ยน = ต้องแก้สูตรเองทุกครั้ง

ตัวอย่างการเปลี่ยนแปลงที่มีผลกับการคำนวณเงินเดือนแล้วและที่ประกาศล่วงหน้าไว้

1 ม.ค. 2569 มีผลแล้ว

ประกันสังคม: ฐานค่าจ้างสูงสุด **15,000 → 17,500 บาท** เงินสมทบสูงสุด 750 → 875 บาท

1 ต.ค. 2569 มีผลแล้ว

เริ่มหัก**กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง** ฝ่ายละ 0.25% ของค่าจ้าง (บริษัทที่มีลูกจ้าง 10 คนขึ้นไป ยกเว้นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ)

1 ม.ค. 2572 ล่วงหน้า

ประกันสังคม: ฐานค่าจ้างสูงสุด **20,000 บาท** (และ 23,000 บาท ในปี 2575)

1 ต.ค. 2574 ล่วงหน้า

กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง เพิ่มเป็น**ฝ่ายละ 0.5%**

⚠ นอกจากนี้ยังมี**ค่าจ้างขั้นต่ำ ภาษี และค่าลดหย่อน**ที่ปรับได้ทุกปี — Excel ไม่รู้เอง ต้องมีคนตามข่าวแล้วแก้สูตร

ข้อมูล ณ พฤศจิกายน 2569 — โปรดตรวจสอบประกาศของสำนักงานประกันสังคมและกระทรวงแรงงานฉบับล่าสุดก่อนใช้อ้างอิง

นำส่งผิดหรือช้า มีเงินเพิ่มเดินทุกเดือน

ความผิดพลาดในไฟล์เงินเดือน ไม่ได้จบแค่แก้สลิป แต่ไปถึงยอดที่บริษัทนำส่งรัฐ

2% ต่อเดือน

เงินสมทบประกันสังคม

นำส่งไม่ครบหรือไม่ทันกำหนด ต้องจ่ายเงินเพิ่มของยอดที่ยังไม่ได้นำส่ง

พ.ร.บ.ประกันสังคม พ.ศ. 2533 มาตรา 49

1.5% ต่อเดือน

ภาษีหัก ณ ที่จ่าย

หักไว้ไม่ครบ หรือนำส่งช้า ต้องเสียเงินเพิ่มของภาษีที่ต้องนำส่ง

ประมวลรัษฎากร มาตรา 27

PDPA

ข้อมูลเงินเดือนรั่ว

เงินเดือนเป็นข้อมูลส่วนบุคคล บริษัทต้องมีมาตรการรักษาความปลอดภัยที่เหมาะสม แต่ไฟล์ Excel ที่ส่งต่อทางอีเมล/LINE คุมสิทธิ์ได้ยาก

พ.ร.บ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลฯ มาตรา 37

ต้นทุน Excel ที่บริษัทจ่ายอยู่ทุกปี

ตัวอย่างสมมติ: บริษัท 30 คน · HR เงินเดือน 25,000 บาท ทำเงินเดือนเดือนละ 3 วัน

ค่าแรงต่อชั่วโมง (25,000 ÷ 30 วัน ÷ 8 ชม.)	**≈ 104 บาท**
เวลาทำเงินเดือน 3 วัน × 8 ชม.	**24 ชม./เดือน**
แก้ไขจ่ายผิด / ทำซ้ำ	**4 ชม./เดือน**
รวมเวลาที่ใช้	**28 ชม./เดือน**
28 ชม. × 104 บาท × 12 เดือน	**≈ 35,000 บาท**

35,000 บาท/ปี

หรือ 336 ชั่วโมง ≈ 42 วันทำงาน

ยังไม่รวมเงินเพิ่มจากการนำส่งผิด เวลาของผู้บริหารที่ต้องตรวจ และความเสี่ยงเมื่อคนทำลาออก

→ **กรอกตัวเลขจริงของบริษัทเราในไฟล์ “ตัวคำนวณต้นทุนเงินเดือน (Excel)” ที่แนบมา**

ทางเลือกที่มี เทียบกันให้เห็น

	Excel แบบเดิม	โปรแกรมติดตั้งในเครื่อง	ระบบคลาวด์ (รายเดือน)	จ้างภายนอก (Outsource)
ค่าใช้จ่าย	ไม่มีค่าโปรแกรม **แต่จ่ายเป็นเวลา**	ซื้อครั้งแรก + ค่าบำรุงรักษารายปี	ค่าบริการรายเดือน ตามจำนวนพนักงาน	ค่าบริการรายเดือน
เวลาของ HR	**มากที่สุด**	**ลดลงมาก**	**ลดลงมาก**	**น้อยที่สุด**
อัปเดตกฎหมาย	**แก้สูตรเอง**	ผู้ขายออกอัปเดต ต้องติดตั้งเพิ่ม	**อัปเดตให้อัตโนมัติ**	**ผู้ให้บริการดูแล**
พนักงานใช้เอง	**ไม่ได้**	บางโปรแกรม	**ดูสลิป ยื่นลา ขอ OT ผ่านมือถือ**	แล้วแต่ผู้ให้บริการ
เหมาะกับ	บริษัทเล็กมาก โครงสร้างเงินเดือนง่าย	ทำงานที่ออฟฟิศ เครื่องเดียว	อยากให้เวลา ลา เงินเดือน อยู่ในที่เดียว	ไม่มีคนทำเงินเดือนในบริษัท

เช็กลิสต์ 8 ข้อ ก่อนเลือกระบบ

ใช้คุยกับผู้ขายทุกราย — ข้อไหนตอบไม่ได้ ให้ถามต่อ

- [ ] **คำนวณประกันสังคม ภาษี กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง**
  ตามกฎหมายไทย และอัปเดตเองเมื่อกฎหมายเปลี่ยน
- [ ] **ออกไฟล์ สปส.1-10 และ ภ.ง.ด.1 ได้**
  ปลายปีออก 50 ทวิ และ ภ.ง.ด.1ก ได้
- [ ] **ข้อมูลลงเวลา ลา OT ไหลเข้าเงินเดือนเอง**
  ไม่ต้องคีย์ซ้ำ
- [ ] **มีสายอนุมัติก่อนจ่าย**
  ปิดงวดแล้วแก้ย้อนหลังไม่ได้
- [ ] **กำหนดได้ว่าใครเห็นเงินเดือน**
  และเก็บประวัติว่าใครแก้อะไร เมื่อไร
- [ ] **พนักงานดูสลิป ยื่นลา ขอ OT ผ่านมือถือได้**
  ลดคำถามมาที่ HR
- [ ] **นำเข้ารายชื่อพนักงานจาก Excel เดิมได้**
  ไม่ต้องคีย์ใหม่ทั้งหมด
- [ ] **ทดลองใช้ก่อน และรันคู่กับระบบเดิมได้**
  เทียบผลรายคนก่อนเปลี่ยนจริง

ข้อเสนอ: เปลี่ยนแบบไม่ต้องเสี่ยง

1

คัดระบบ 1–2 ราย

ใช้เช็กลิสต์ 8 ข้อ ขอทดลองใช้ฟรี และขอใบเสนอราคา

2

รันคู่กับ Excel 1–2 งวด

คำนวณเงินเดือนงวดเดียวกันทั้งสองทาง แล้วเทียบผลรายคน

3

ผลตรงกัน จึงเริ่มใช้จริง

แนะนำเริ่มต้นปี (มกราคม) ยอดสะสมภาษีทั้งปีจะครบในระบบเดียว

สิ่งที่ขออนุมัติวันนี้: ให้ฝ่าย HR ทดลองระบบและรันคู่ขนาน — ยังไม่มีค่าใช้จ่าย ยังไม่ผูกมัดสัญญา

LINE @208zlvka · 092-264-8245